

## **Аналитическая справка по реализации программ наставничества**

В МБОУ «НОШ с. Центора-Юрт» Грозненского муниципального района» ЧР утверждена и реализуется Программа наставничества, утвержденная приказом от 14.01.2022 № 85/а «Об утверждении Программы наставничества и формировании наставнических пар».

Целевая модель наставничества - это системный проект, позволяющий определить реальный план действий, необходимых для реализации программы наставничества в общеобразовательных организациях.

Цель: создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся, педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов.

Наставничество - перспективная образовательная технология, которая позволяет:

- передавать знания;
- формировать необходимые компетенции быстрее, чем традиционные способы.

### **Направления деятельности, обеспечивающие реализацию целевой модели наставничества на уровне школы:**

- внедрение целевой модели наставничества, исходя из планируемых результатов внедрения целевой модели наставничества в Грозненском муниципальном районе;
- обучение наставников и кураторов по программам дополнительного профессионального образования в различных формах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий;
- контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях на весь период реализации с 2022 по 2026 годы.
- достижение целевых показателей результатов внедрения целевой модели наставничества на школьном уровне;
- разработку дорожной карты внедрения целевой модели наставничества и проводит её согласование;
- ведение м персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества по формам, согласно приложениям к региональной целевой модели наставничества;
- участие в мониторинге реализации программ наставничества в образовательных организациях Грозненского муниципального района;
- развитие инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала.

**Реализация программы наставничества** производится последовательно по двум направлениям, обеспечивающим внешнюю и внутреннюю поддержку всех процессов.

В рамках реализации программы наставничества в МБОУ «НОШ с. Центора-Юрт» Грозненского муниципального района» до 2024 года сформирована единая база наставников. Общее число педагогов, которые вошли в базу наставников составило 4 человека.

Для выявления наиболее актуальных направлений помощи, в профессиональных затруднениях наставляемых, был предложен следующий перечень:

- молодой/начинающий педагог;
- педагог, желающий овладеть современными ИКТ-компетенциями;
- педагог, испытывающий другие профессиональные затруднения и осознающие потребность в наставнике;

Для определения стажа работы педагога наставника была выбрана следующая градация, как: 30-40 лет.

Таким образом, было определено, что педагоги-наставники –это специалисты с опытом работы от 30 лет, что составило 6 %.

Согласно категориям педагогов-наставников, педагоги-наставники с высшей категорией- 1 педагог (3%), среди первой категории тоже 1 педагог (3%).

В соответствии с проведенным анализом по формированию единой базы наставников были сформированы следующие рекомендации:

1. Продолжать работу по вовлечению молодых и вновь прибывших педагогов в рамках реализации программы наставничества.
2. Продолжить формирование базы наставников.
3. При реализации формы наставничества «Учитель - учитель» наряду с уже освоенной формой «опытный педагог - молодой педагог» включить в практику еще две формы наставничества:
  - лидер педагогического сообщества - педагог, испытывающий проблемы» предполагает адресную психоэмоциональную поддержку наставляемого наставником, сочетаемая с профессиональной помощью по приобретению и развитию педагогических талантов и инициатив.

Справку составила зам. директора по УВР  Я.Ж.Магомадова