

УТВЕРЖДЕН

приказом и.о. директора

МБОУ «НОШ с.Центора-Юрт»

А.Р.Итаев

**План мероприятий (дорожная карта)
по решению кадрового дефицита
на 2022-2023 учебный год**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Методы сбора данных	Результат выполнения
1.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах	Директор	Ежегодно, январь, сентябрь	Анкетирование, анализ	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах.
2.	Разработка плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в школе	Администрация	До 10.11.2022	Анализ	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
3.	Размещение объявлений о наличии вакансий ОО на сайте школы	Администрация	Периодически до момента закрытия вакансии	Анкетирование, диагностирование, беседы, наблюдение	Устранение кадрового дефицита
4.	Подача заявки в Центр занятости и трудоустройства Грозненского муниципального района	Администрация	Периодически до момента закрытия вакансии	Анкетирование, диагностирование, беседы, наблюдение	Устранение кадрового дефицита
5.	Прохождение учителями курсов переподготовки	Администрация	По необходимости	Анкетирование, диагностирование, беседы, наблюдение	Устранение кадрового дефицита
6.	Участие в Ярмарках вакансий	Администрация	По мере проведения мероприятий	Наблюдение, беседы, анкетирование	Использование возможности привлечения к трудоустройству в МБОУ «НОШ с.Центора-Юрт» молодых специалистов
7.	Обеспечение участия учителей школы в конкурсе на денежное поощрение лучших учителей республики	Администрация	При наличии кандидатур	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии
8.	Регламентирование процедуры организации наставничества на уровне школы	Администрация	До 01.11.2022	Анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Разработанная и утвержденная школьное Положение об организации

9.	Активизация сетевого взаимодействия с педагогами школ района, региона	Администрация	В течение всего периода	Анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Активизация работы в сетевых профессиональных сообществах района по обмену эффективными практиками преподавания
----	-----------------------------------------------------------------------	---------------	-------------------------	-------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------